

## Notulen MR vergadering 2 dinsdag 15 oktober 2019

Aanwezig: Diede, Sander, Marijke, Merel, Jimmy, Sarah, mogelijk nieuwe leden komen kijken Roos en Marle

1. Kennismaken met Roos Lek en Marle Brouwer (voor de MR plek van Babette vanaf volgend schooljaar):

- Roos: Julian gestart in kleuterklas bij Amber en Marjan, bioloog. OC van kinderopvang. Heeft actieve rol gespeeld in vormen van natuureducatie op de opvang. Bioloog, docent, teamleider in bedrijfsleven tijdens reformatie, interesse in organisaties. Wilt graag weten wat er in de school speelt.
- Marle: dochter bij Mirte en Renee. Juriste, daarna dansacademie en toneelschool. Theatergezelschap. Penningmeester OC op voorschool. Heeft ook gekeken bij Oudervereniging. (MR lid in OV?) Wilt graag weten wat er leeft. Aanpakken naar ieders tevredenheid.

MBT nieuwe leden even kijken naar de mogelijkheden omdat er huidige MR leden uit de MR moeten. Misschien allebei de geïnteresseerden alvast meenemen ondanks dat er officieel nog geen plek vrijkomt? Goed nadenken over hoe de keuze wordt gemaakt: gesprekken voeren met alle aanmeldingen en dan iemand moeten kiezen werd als niet prettig ervaren. Marle biedt aan om brug tussen oudercommissie en MR te worden. Is gekozen als voorzitter OC.

Nog interesse van een derde ouder die geen Nederlands spreekt. Zal dit de communicatie niet lastiger maken? Als school dragen wij uit een Nederlandssprekende school te zijn. Aan de andere kant wel weer veel NT2. Hoe kunnen we NT2 ouders toch horen? Interessant om na te denken hoe wij als MR deze ouders erbij kunnen betrekken. Misschien een groepje met NT2 ouders laten vormen? Duidelijk zijn over wat er van hen wordt verwacht. **Dit doorgeven aan MT. Jimmy geeft aan deze moeder door dat we haar interesse zeer waarderen, maar dat we haar deelname aan de MR niet handig vinden omdat dit heldere communicatie in de weg kan zitten.**

Voor Liesbeth moet nog een nieuwe vervangende leerkracht worden gevonden. Ook is een nieuw lid voor de GMR nodig. Voorkeur voor een ouder die ook in de MR zit. --> **op agenda volgende vergadering.**

Volgende MR vergadering beslissen over wat te doen met nieuwe leden.

btw: het zou kunnen zijn dat we hierover moeten stemmen (volgende MR?), is er iemand die het proces / de regels al kent? Anders ga ik daar zelf achteraan.

2. MR training van vorige week Diede, Merel, Jimmy: we mogen meer dan we denken, onze invloed is groter dan we denken. Wat voor MR wil je zijn? We kunnen besluiten tijdelijk tegenhouden als we het er echt niet mee eens zijn. Fijne cursus voor startende MR-leden. Aanrader. Belangrijk om goed contact te hebben met de achterban: hoe doe je dat? Aanwezigheid heel belangrijk omdat de verdeling tussen personeel en ouders anders alsnog scheef is. Goed gaan kijken naar onze rol: welk recht hebben we bij welk stuk? --> Jimmy kijkt hiernaar

3. Jaarverslag en jaarplan (zie bijlage) ter informatie - lees het alvast door - zijn er vragen? Jaarplan voor MR opstellen? --> **Jimmy stelt een kort en krachtig plan samen**

Taak van MR om het jaarplan onder de aandacht van ouders te brengen. Dit kan goed via de nieuwsbrief. Benoem de belangrijkste speerpunten om interesse te wekken. Meer weten = doorklikken naar de site. Roos wil dit evt oppakken mocht zij deel gaan uitmaken van de MR

Idee: kan de nieuwsbrief wat overzichtelijker worden gemaakt met kleuren? Leonardo bv geel, MR blauw, etc.

4. Protocol voor inval (zie bijlage) ter informatie: Heleen mag best worden toegevoegd aan de lijst. Ouders bewust maken dat wij als school erg gelukkig mogen zijn! Constant in nieuwsbrief benoemen dat het weer is gelukt, dit doet Marjan goed.
5. Update over de schoonmaak: heel duidelijk uitgeschreven hoe het gebouw eruitziet, sinds de wisseling alleen maar slechter. Henny is ook nog steeds ontevreden en is hier erg mee bezig. Er komt een andere objectleider, in de herfstvakantie wordt er doorgewerkt om achterstallig schoonmaakwerk proberen in te halen. Na de herfstvakantie een nieuw evaluatiemoment. Onder personeel peilen en doorsturen naar MR. **Jimmy vraagt aan Henny het document mbt schoonmaak.**

**Een ander schoonmaakbedrijf een offerte laten maken: hoeveel uur verwachten zij kwijt te zijn?**

6. Bouwplannen: verbouwing in de toekomst. Henny zal als directrice dan al weg zijn. Lid in MR met kennis van bouw erg gewenst. Toch opnieuw in nieuwsbrief vragen om nieuw lid MR specifiek met kennis hiervan?

Wordt schoolplein ook meegenomen? Bepaalde plekken die bij zware regen onderlopen?

Wat zal de verbouwing precies inhouden?

Nog steeds veel lekkage in gebouwen. Wat gebeurt daarmee in de tussentijd? Ziet ernaar uit dat er nu niets wordt gedaan omdat ze over 2 jaar op de lijst staan voor grote verbouwing.

7. Wat verder nog ter tafel komt, bijvoorbeeld met MR een jaarplan maken? Geleerd op MR start
  - Er is behoefte aan herhaling van afgesproken data en aanpassing van data later in het jaar -> Jimmy stuurt dit, graag alleen op hem antwoorden 😊
  - Merel neemt haar zakboekje mee naar school
  - Als MR betrokken bij aannemen nieuwe directrice. Dit even aankarten.
  - TSO: verhoging doorgevoerd van 280 naar 360. Lijkt niet veel nieuw te zijn, maar er wordt nu sport en spel gegeven op Herenmarkt en Piramide. Toch verhoging wel een groot verschil. TSO in de BB ook een probleem. Er waren altijd gelden over van TSO, dus verhoging klinkt vreemd. Knutselklas? **Sarah zoekt uit of de verhoging klopt.**
  - Volgende keer bespreken wie de TSO gaat overnemen van Sarah