



Notulen MR vergadering

Datum: 26 januari 2016

Tijd: 19.00 – 21.30u.

Locatie: MFR

Aanwezig: Gerrit Jan Peuscher (voorzitter, o), Babette Hofstede (o), Elsbeth Antonissen (p), Emmeline Bijlsma (o), Karine Luinge (p), Pamela Hoogeveen (p), Sarah Reintjes (o), Ton van Oosten (o) en Merel van Gaalen (p).

Met kennisgeving afwezig: Liesbeth Heins (p).

Agenda (zonder MT)

1. Mededelingen vanuit de directie

- Personeelwisselingen
Gymleraar Thomas wordt per direct twee dagen vervangen door meester Sjuul Daamen (voornamelijk middenbouw).
Maartje weer terug na zwangerschapsverlof.
- Westerstraat
Het is de bedoeling dat over twee jaar de kleuterklassen terug komen op de hoofdgebouwen.
- Gymzaal
In de zomervakantie wordt de gymzaal aangepakt. Lekkages etc.

2. Notulen & Actielijst vorige vergadering (17 november)

- Eigen ruimte MR op website Burght niet mogelijk.
- Ton -> ruimte voor de school, staan vaak te veel auto's. Heeft in de nieuwsbrief gestaan. Een paaltje plaatsen mag niet. Er zijn wel mensen op aangesproken, dit zijn vaak geen mensen van school.
- 'Smoelenboek' TSO? Wordt als het goed per klas geregeld. Alle leraren moeten foto+info naar de ouders van die groep sturen. En de info moet op de powerpoint op de klasseninformatieavond. Kan hier iets met de schoolfotograaf geregeld worden? Het is de bedoeling dat Nel dit coördineert.

3. GMR

- Het is handig als er iemand van de PMR zitting neemt in de personeelscommissie van de GMR. Er spelen veel zaken op personeelsgebied. Sarah stelt een wissel voor. Karine en Elsbeth gaan samen in de GMR en in de personeelscommissie. Sarah gaat het officieel melden bij de voorzitter van de GMR.
- Proces m.b.t. zieke personeelsleden werd uitbesteed, nu in eigen portefeuille, d.m.v. interne coördinator. Vanuit diegene word je doorgestuurd naar Arbo-arts. De personeelscommissie gaat hiermee niet akkoord. Daarna met inachtneming van een aantal voorwaarden toch ingestemd. De coördinator zit nu niet per definitie op het bestuurskantoor, je kunt ook ergens anders afspreken.
- Er is een vervangingspool door het bestuur opgericht.



- LB-functies, verdeling daarvan en bijbehorende mobiliteit zijn ook speerpunten bij GMR.

4. Cao

- De PMR heeft een positief gesprek met Herbert (bestuur) en Lorenzo (p&o) gevoerd. Je moet de werktijdenregeling niet zo letterlijk nemen. Vraag van ons: gaat het bestuur het ook ter stemming brengen in de GMR? Geen duidelijk antwoord. Herbert lijkt het interessant om input te krijgen van personeel, d.m.v. werkgroep en/of enquête. Wij hebben concrete voorbeelden gegeven van wat de invoering van de nieuwe Cao voor ons betekent. Personeelscommissie van GMR is er ook mee bezig. Op hun brief is nooit officieel gereageerd. In hoeverre worden directeuren volgend jaar gedwongen om keuzes te maken? Nu is nl. een overgangsjaar. Het is goed om kritisch te kijken naar de tijd die je hebt en hoe je die invult. Het is niet de bedoeling dat er op een rigide manier wordt omgegaan met de Cao. Er zijn scholen die de Cao wel letterlijk nemen, en scholen die dat niet doet. Het bestuur wil daar dus op termijn wel stelling over innemen.
Wij moeten als team nu wel het overlegmodel gaan inrichten en stappen gaan zetten.

5. Schoolfeest / communicatie

- Zomerfeest i.c.m. OV heeft voorstel gedaan tot vervroegen zomerfeest naar begin van het schooljaar. Binnen de OV is hier verdeeldheid over. Meerderheid van personeel heeft aangegeven liever na de zomervakantie het zomerfeest te willen vieren. Het is een hele drukke periode. Wij willen dit graag een keer de kans geven, een keer proberen. Dit betekent dat er één keer een groep 8 geen zomerfeest heeft, in het overgangsjaar.
De leraren van de groepen 8 geven aan dat er wel iets voor groep 8 geregeld wordt. Het is ook moeilijk om aan het eind van het jaar ouders te vinden die willen helpen. De oudergeleding van de MR had het fijn gevonden als zij op de hoogte waren gesteld van de verplaatsing van het feest, want er komen ouders naar hen toe met vragen. Er was bijvoorbeeld een roddel dat het zomerfeest helemaal afgeschaft zou worden.

Sarah geeft aan dat er beter andere dingen geschrapt hadden kunnen worden, zoals klassenborrels. Het zomerfeest staat nu gewoon aan het eind van het schooljaar op de jaarplanner. Wanneer wordt dit dan gecommuniceerd?

Ton geeft aan dat niet duidelijk is dat de leraren tijdens de juniweek gewoon doorwerken.

Verplaatsen zomerfeest is geen punt voor de MR. MR had wel graag op de hoogte willen zijn i.v.m. duidelijke communicatie.

Communicatie tussen alle organen blijft een verbeterpunt (o.a. omtrent betalingen).

6. Werkgroepen

- ASTOS (Actieve samenwerking tussen ouders en school). Geen nieuws.
Evt. samenwerking met leerteam ontdekkend leren (bestuur)?
- Werkgroep PMR Cao gaat kijken naar vervolgstappen basis/overlegmodel.



7. Wvttk

- Sarah: programmeren op school. Kunnen we dit een keer op de agenda zetten. Er gebeuren al wel dingen. In groep 7 worden bijvoorbeeld apps gebouwd. Het hoeft misschien niet voor ieder kind op het programma te staan, het is niet de enige 21^e eeuwse vaardigheid.

Wat is de visie van de school? Kan Leonardo hier een rol in spelen?

Pamela gaat met Marjan praten over het echt benutten van talenten.

- Ton: Verkeerssituatie op brug Keizersgracht. Gevaarlijk, zeker voor kinderen die alleen naar school fietsen. Er lijken nu veel meer auto's te staan, je moet er echt doorheen slalommen. De politie heeft een poosje boetes uitgedeeld.
Idee: kaartjes laten drukken. Deze kan iedereen pakken bij de administratie en onder de ruitenwisser van een 'lastig geparkeerde auto' stoppen.
En evt. kan de school nog een keer de situatie aankaarten?
- Emmeline: goed speer- en actiepunten in de gaten houden.

ACTIELIJST:

Wie	Wat	Wanneer
Pamela	Pamela gaat met Marjan praten over het echt benutten van talenten. Learning to lead.	
PMR	Stappen ondernemen richting overlegmodel cao. Overleg plegen met MT.	
Elsbeth & Karine	Flyers maken voor 'wegwezen met je auto'.	