

- **Nieuwe leden MR & voorstelronde**

8 oktober in de avond is een start MR cursus. Nuttig om heen te gaan, wat wordt er van wie verwacht etc.

Jimmy is de nieuwe voorzitter. Heeft zoon bij Merel van Gaalen in groep 4.

Liesbeth zit al langer in MR. Groep 5 en schoolopleider.

Marijke zit al langer in MR. Leerkracht groep 5.

Sander zit al langer in MR. Leerkracht groep 8.

Sarah heeft kind in groep 7 bij Judith. Langer in MR.

Andrea heeft ook kind in groep 7 bij Judith.

Diede is nieuw in MR en staat voor groep 3.

Merel is nieuw in MR en staat voor het eerst in groep 3.

Arjan heeft een zoon bij Merel van Gaalen in groep 4.

### **Korte mededelingen**

Liesbeth vervangt MR kaart in de hal. Andrea mailt de gegevens. Marjan past de informatie aan op de website.

Sarah en Babet en Liesbeth stoppen na dit jaar.

Marijke gaat nog 1 jaar door. Andrea gaat nog 2 jaar door.

Sarah kan worden vervangen door Bart? Voor Babet moet nog een nieuw persoon gevonden worden (nieuwsbrief oproepje plaatsen). Hoe gaat dit worden aangepakt? Overleg met Henny en MT over nieuw lid MR en eventuele vervanging Sarah door Bart.

**Oproep in de nieuwsbrief voor nieuw MR lid** heeft de voorkeur.

- Mededelingen MT
  - Schoonmaak nieuwe partij: valse start. School niet schoongemaakt bij de start. Nieuw schoonmaakbedrijf heeft onvoldoende personeel. Zeer ontevreden over de overgang tussen schoonmaakbedrijven. Dit neerleggen bij schoolbestuur. Keuze over schoonmaak wordt op bestuursniveau gemaakt. Schoonmaakkwestie neerleggen bij GMR. Klacht neerleggen bij schoolbestuur. Op zoek gaan naar de juiste persoon binnen schoolbestuur. **Liesbeth maakt een opzet, opmerkingen welkom.**

**Diede vervangt Karine bij de GMR op dinsdag 17 september.**

- TSO: verhoging van 10%. Waarom? Er was eerst altijd een overschot en nu is er een tekort. Waar komt dit vandaan? (Vooruitbetalen en bijbehorende korting?) Het bestuur heeft dus besloten dat er een verhoging van 10% moet komen, terwijl school zelf de TSO regelt.
  - Update team, nieuwe mensen etc: iedereen goed teruggekomen. Nieuwe mensen: Levi, Debby (LiO bij Marijke), Renaila, Maura (vervangt Jolien), Sanne (Lio bij Shing). Frank komt langzaam weer terug. Met Odette gaat het steeds beter, maar zij is voorlopig nog niet terug.
  - Overig: nog geen klachten over muizen
- Schoolplan en speerpunten dit jaar
  - Iedereen ontvangen en gelezen? zie bijlage
  - Speerpunten wat betreft MT voor komend jaar: MR moet vragen kunnen stellen, plusgroep in nieuwe vorm, NT2, versterken als opleidingsschool
  - Wat vinden wij speerpunten voor het jaarplan?
  - 1. Talentontwikkeling. Integreren van vakken zoals aardrijkskunde, geschiedenis in het lesprogramma volgens onderzoekend en ontdekkend leren. Basis als fundament voor talentontwikkeling.
  - 2. NT2 ook voor leerkrachten, dus hoe ga je om met ouders die de Nederlandse taal niet beheersen (bv. Bij invullen van formulieren etc).
  - 3. TSO voor bovenbouw: wat doe je met kinderen uit 7 en 8? "Contractje" opstellen voor kinderen die tussen de middag naar huis gaan en laten ondertekenen door ouders? Als school laten zien dat je erachter staat dat kinderen naar de TSO gaan? Hoe zit het met de overblijfskrachten zelf? Er wordt aangegeven dat het vinden van nieuwe mensen echt een lastige puzzel is.
  - 4. Hoe ga je onderwijs inrichten om aan de huidige eisen te kunnen blijven voldoen?
  - Hoe communiceer je de speerpunten naar ouders? Schoolplan lezen.
  - Communiceren met ouders die de Nederlandse taal niet beheersen? Hoe?
- School bestaat 150 jaar!!
  - Er is al een denktank gevormd, ideeën zijn zeer welkom: ideeën zijn in de bouwoverleg gedeeld. Schoolkrant editie 150 jaar.
- Wvnttk
  - Tijdens CITO brandoefening: hier wordt wel degelijk rekening mee gehouden.
  - "Gebouw" persoon ontbreekt door vertrek Allard. Hierop focus leggen bij zoeken naar nieuw MR lid

- Info avonden: MR wordt genoemd door de leerkrachten. Leerkrachten laten benoemen dat er een nieuw lid wordt gezocht voor volgend jaar
- Enquête werkdrukmiddelen: inzet onderwijsassistent zeer fijn. Werkdrukmiddelen per personeelslid ander effect. Een vindt het werkdruk verlagend, ander niet. Geld is goed besteed, maar was het werkdruk verlagend? Goed kijken naar hoe deze middelen volgend jaar kunnen worden ingezet. En geld van dit jaar dat eventueel nog over is nog opmaken.
- MR vergadering misschien ook op andere dagen dan de dinsdag? Donderdag nieuwe "dag". **GMR vergadering staan in de kalender, hier rekening houden met plannen van MR vergaderingen.**