

MR vergadering 28/01/2020

Aanwezig: Andrea, Arjan, Jimmy, Bart (kijkt mee), Marle (voorzitter OV), Diede, Liesbeth, Sander, Merel

1. Kennismaken met Bart

Vervangt op termijn Sarah. Vader van Boris (1/2) en Joep (4).

Internationalisering spreekt hem aan. Onderhoud/ verbouwen.

Aangemeld om betrokken te kunnen zijn bij school.

2. Korte update vanuit Henny

1. Schoonmaak: Volgens Henny OK, inhaalslag geweest. Toilet is nog smerig. Zorg blijft. Schoonmaak blijft erg minimaal. Manier waarop wordt schoongemaakt ook erg slecht (rondslingerende schoonmaakmiddelen, lees: bleek). Vraag: hoe nu verder? Er zijn permanente extra maatregelen nodig. Inventarisatie schoonmaak door Liesbeth. OV gaat dit op eerstvolgende vergadering ook bespreken. We blijven mailen.
2. Managementgesprek 21 januari: Positief. Verbeterpunt in kiezen, prioriteiten stellen. NT2. Naar personeel nog geen terugkoppeling geweest.
3. Schoolfinanciën: concept, eerst naar gMR en dan naar ons.
4. MOP (is er nog niet): Koen Peeren verantwoordelijk. Er komt een facelift, maar wanneer wordt er "klein onderhoud" gepleegd (ramen die niet sluiten, lekkages)? En wat gebeurt er met ons als we tijdelijk moeten verplaatsen vanwege de verbouwing? Jimmy benadert Koen.

Vanuit OV: er zijn ouders die het "klein onderhoud" willen oppakken, hebben alleen bepaald materiaal nodig. Marle benadert Henny.

5. Henny geeft aan dat er vragen zijn over haar opvolging. Commissie in september is veel te laat. Vanuit MR de vraag stellen of deze commissie niet gewoon nu gestart kan worden. Liesbeth en Andrea pakken dit op en gaan Herbert benaderen. Protocol opvragen, profiel aanvragen.

3. **Formatie** (Sander): informatie over dit onderwerp mag nog niet gedeeld worden. Door teruglopend leerlingaantal moeten we van 19 naar 18 groepen. Binnen team besproken en conclusie is: van 3 groepen 6 naar 2 groepen 7 volgend schooljaar, dus volgend schooljaar 2 groepen 7 van ongeveer 30 kinderen. Groepen helemaal opnieuw indelen.

Hoe communiceren naar ouders? Benoem "voordelen" evt sterke, ervaren leerkracht, extra ondersteuning

Betreffende ouders informeren voordat het in de nieuwsbrief staat. Oudergeleding geeft aan dat een informatieavond een goed idee is. Klassenouders eventueel erbij betrekken: organiseer een avond. Zorg voor een persoonlijk moment.

Procedure moet waterdicht zijn voordat deze wordt gecommuniceerd.

Zeker de mogelijkheid geven om voorkeuren aan te geven.

4. TSO -> zie mail van Sarah (ook in bijlage) en ik zal nog iets doorsturen van Karine: Sarah is afwezig. Aangeleverde informatie was heel sterk. Er is een commissie gevormd die naar dit onderwerp gaan kijken op 13 februari.
5. SOP -> zie bijlage -> eerder door Henny gedeeld graag lezen -> MR instemming nodig: RT door Edwin en Jacqueline. Geen vragen, akkoord.

WVNTTK:

Bart vangt op bij mogelijk nieuwe ouders dat ze niet veel interesse hebben in de Burght. Het verhaal is statisch, wordt weinig moeite gedaan om nieuwe kinderen te werven. Andrea zegt dat het fanatisme van Leonardo ook mensen afschrikt, niet genoeg ruimte om kind te zijn. Als we krimpen moeten we extra ons best doen om nieuwe leerlingen te werven. Hoe gaan we dat doen? Oudergeleding geeft aan tevreden te zijn, dus het product is goed maar hoe "verkoop" je het? OV gaat zich hierover buigen. Communicatiestrategie.

Andrea: communicatie van huiswerk. Na de kerstvakantie was er dinsdag meteen een toets en dit leverde bij kinderen veel stress op. PMR geeft aan dit even met de leerkracht te communiceren.

Jimmy nodigt Norah uit om bij volgende vergadering aanwezig te zijn voor oa samenvoeging groepen + toelichting nieuwe invulling talentgroep